



KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
w Warszawie

tel. 843 06 72, 601 27 88, 601 27 84

fax 843 06 72, 601 27 87

02-624 Warszawa
Regon: 273 119 548

KRS: 0000331407

ul. Puławska 148/150
NIP: 521 22 24 882

L.dz. KKW/01/01/2020

Warszawa dn. 14.01.2020r.

Pan
gen. insp. dr Jarosław Szymczyk
Komendant Główny Policji
w Warszawie

Szanowny Panie Komendancie

Z uwagi na fakt, iż w dniu 26 września 2018 r. w Warszawie, w podpisanym pomiędzy Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji a NSZZ Pracowników Policji **Porozumieniu**, zawarto zapis mówiący, iż „**od 1 stycznia 2020 r. pracownicy Policji otrzymają podwyżkę wynagrodzeń w wysokości nie niższej niż średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, ustalony w ustawie budżetowej na rok 2020**”, zwracam się do Pana Komendanta o przekazanie pełnej informacji o działaniach podjętych przez Stronę Służbową, mających na celu wdrożenie ww. - gwarantowanego Porozumieniem - zapisu, a tym samym realizacji przedmiotowej podwyżki płac w 2020 r.

Z zapisów Ustawy budżetowej wynika, iż średnioroczny wskaźnik, o którym powyżej mowa, osiągnął wartość 106 % co oznacza, że wynagrodzenia pracownicze winny osiągnąć sześcioprocentowy realny wzrost płacy. W świetle faktu określenia w ustawie kwoty bazowej na poziomie 2031,96zł. należy przyjąć założenie, iż 6 % - wy wzrost w sposób prosty znajduje swoje odzwierciedlenie w tej kwocie. Inaczej jednak wygląda sytuacja pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania, którym fakt wzrostu kwoty bazowej nie rozstrzyga jednoznacznie kwestii otrzymania „...**podwyżki wynagrodzeń w wysokości nie niższej niż średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej**”.

Dlatego też działając w imieniu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji, a przede wszystkim kierując się troską o poprawę sytuacji płacowej wszystkich pracowników cywilnych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Policji, zwracam się do Pana Komendanta z następującymi zagadnieniami - pytaniami:

1. W jaki sposób będą zrealizowane podwyżki płac w wysokości nie niższej, niż średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń, który wynosi 6 % wobec pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania?

Keen
Kancelaria Gabinetu
Komendanta Głównego Policji
2020-01-16

2. Jakie zostały podjęte decyzje w sprawie wdrożenia minimalnego wynagrodzenia (a w jego ramach nowych zasad dot. wyłączenia z płacy minimalnej dodatku stażowego) w kontekście gwarantowanego sześcioprocentowego wzrostu płac?
3. Jaki jest zaplanowany termin „wejścia w życie” realizacji wzrostu wynagrodzeń w wysokości nie niższej niż średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń, czyli 6% dla pracowników Policji?
4. Jakie rozwiązanie widzą służby logistyczne KGP wobec faktu, iż program SWOP automatycznie podniesie brakującą do minimum kwotę pracownikom, którzy nie mają jej w wartości 2600 zł. brutto, nie przypisując tej kwoty w konkretny składnik (płaca zasadnicza czy premia). Natomiast wystąpi konieczność sformalizowania tego faktu, np. w aneksach, w których należałoby zaznaczyć, gdzie została dodana ta kwota. Decyzja o tym musi być podjęta w zgodzie z zapisami nowej Ustawy budżetowej.
5. Czy związane ze wzrostem płacy minimalnej regulacje mogą włączyć wartości wyrównawcze zarówno do zasadniczej kwoty i do premii, stosując zasadę jednakowego wynagrodzenia na tych samych stanowiskach: dozorczy, sprzątaczkę, itp.
6. Jakie są możliwości dot. zasad wynagrodzenia na tych samych lub podobnych stanowiskach, w taki sposób, aby osoby je zajmujące otrzymywały takie same lub podobne wynagrodzenia.
7. Jakie przyjęto rozwiązania dla sytuacji, w której pracownik ksc posiada wskaźnik niezabezpieczający (pomimo wzrostu kwoty bazowej) osiągnięcia wartości równej minimalnej płacy (biorąc pod uwagę wyłączenie z tej płacy dodatku stażowego)? Automatycznie bowiem nasuwa się przyjęcie rozwiązania w postaci konieczności przedłożenia pracownikowi aneksu z propozycją podwyższenia wskaźnika do poziomu zapewniającego 2600 zł. brutto.

Pozostając nadal w kwestii zagadnień dotyczących wynagrodzeń pracowników Policji, muszę poruszyć aspekty, które w tej chwili głównie zaprzatają uwagę zarówno zatrudnionych, jak i związków zawodowych. Fakt tak dużego wzrostu płacy minimalnej, jak i wprowadzenia nowych zasad dotyczących dodatku stażowego, spowodował iż osoby zarabiające na poziomie płacy minimalnej od 1 stycznia zyskają nawet 800 zł. brutto. Oznacza to, że sumaryczne zarobki osób, które zajmują niższe stanowiska, typu: obsługi i pomocnicze, posybyją znacznie wyżej niż wynagrodzenia zatrudnionych na stanowiskach wyższych. W najbliższej przyszłości spowoduje to, iż pensje specjalistów (na „urzędniczych” stanowiskach) mogą być niewiele wyższe lub podobne do pracowników bez specjalistycznego wykształcenia lub przygotowania zawodowego. Te okoliczności zapewne jeszcze bardziej przyczynią się do odchodzenia z Policji oraz na pewno będą działać demotywująco na wykonywaną pracę.

Nie da się tej sytuacji wyrównać nagrodami (albowiem środki posiadane w budżetach jednostek organizacyjnych nie są wystarczające) czy też dodatkami służbowymi. Koniecznością więc staje się przyjęcie systemowego podejścia, polegające na zmianach umów w kontekście podwyższania pensji pracowniczych. W tym celu – jeszcze w roku ubiegłym - NSZZ PP wielokrotnie występował do MSWiA oraz innych urzędów administracji rządowej ze stosownymi monitami, pismami które nie tylko rzeczowo i merytorycznie (w postaci konkretnych danych liczbowych) wskazywały problem, ale też apelowały o zagwarantowanie dodatkowej kwoty w budżecie w wysokości 300 zł./etat na konieczne jeszcze w 2020 roku regulacje płac. Wszystkie te dokumenty można odnaleźć na naszej stronie internetowej.

A co stanie się, jeśli wejdą w życie rządowe zapowiedzi na rok 2021, dotyczące wzrostu płacy minimalnej do wartości 3000 zł. brutto? Wówczas pracownicy na stanowiskach nie wymagających szczególnych kwalifikacji czy umiejętności, jak też niemal wszyscy pracownicy wykonujący pracę predestynującą do znacznie wyższych wymagań (technicy, czy w ksc) po tych zmianach będą zarabiać tyle samo. Wtedy nieuniknionym staną się masowe odejścia z pracy doświadczonych, profesjonalnych i wykształconych pracowników, którym to też ustawa fakultatywnie zabrania dodatkowego zatrudnienia. Już teraz niemal regułą, z nielicznymi wyjątkami, stał się fakt, że urzędnicy zarabiają tylko kilkaset złotych brutto więcej niż pracownicy na stanowiskach szeregowych lub osoby niewykwalifikowane (pod warunkiem, iż w porównaniu zestawiamy pracowników z takim samym dodatkiem za staż pracy). Natomiast dokonując zestawienia płac tych ostatnich i z długoletnim stażem do pracowników z wyższymi kwalifikacjami oraz niezbędnymi umiejętnościami, ale z brakiem dodatku stażowego, to już dziś i często zdarzają się przypadki, iż np. pracownicy na stanowiskach pomocniczych, ale z pełnym stażem, na koniec stycznia otrzymają większą płacę od młodych techników, czy pracowników ksc, zatrudnionych, np. trzy lata temu.

Niewątpliwie nie tylko NSZZ Pracowników Policji – mamy taką wiarę – dostrzega problem spłaszczenia płacowego w administracji. Zjawisko to będzie narastać, jeśli nadal budżet wydatków osobowych Pracowników Policji nie otrzyma odpowiedniego zasilenia. Mając na uwadze, iż obecny rok ma już określone i przypisane wartości wydatków budżetowych, a w następnym zapowiedziany został ewentualny kolejny wzrost płacy minimalnej, apeluję do Pana Komendanta, wnosząc o podjęcie wspólnych działań, jak też ich zintensyfikowanie w celu zagwarantowania w przyszłym budżecie środków, które w sposób realny nie tylko oddadzą prawdziwą wartość pracy pracowników Policji, ale przede wszystkim zatrzymają exodus wykształconych, doświadczonych i oddanych pracy fachowców.

Otrzymują:

1. Pan Mariusz Kamiński Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji
2. a/a

2 poważaniem

Opr. Anna Kwasińska

Przewodnicząca
Krajowej Komisji Wykonawczej
Niezależnego Samoządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
Bożena Cichorska